

Reporte

Planificación Anual

Fecha de Creación: 21/01/2026 16:29 hrs.

Nombre Establecimiento: ESCUELA ESP DE LENGUAJE PARINA

RBD: 12695

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular	Garantizar un sistema colaborativo con la participación de todo el personal a través de reuniones Técnicas enfatizando el trabajo pedagógico con el Marco de la Buena Enseñanza Dominio D y A como apoyo al Plan de Desarrollo Profesional Docente.	Promover un sistema colaborativo a través de reuniones de apoyo mutuo de manera mensual a través de pautas de trabajo relacionadas al marco de la buena enseñanza Dominio D y A como apoyo al Plan de Desarrollo profesional Docente.	2	2
	* Enseñanza y aprendizaje en el aula	Fortalecer el desarrollo del lenguaje a través de Proyectos de cuentos propiciando las habilidades de comprensión y expresión y formación valórica de los párvulos	Propiciar instancias para el desarrollo del lenguaje a través de cuentos enfocados en la formación valórica	2	2
Liderazgo	* Liderazgo del director	Garantizar ambientes de trabajo colaborativo promoviendo la reflexión y el intercambio de experiencias con el fin de desarrollar temáticas en el área socioemocional con el personal docente y asistente de la educación	Promover instancias de trabajo Pedagógico como espacio de reflexión e intercambio de experiencias manera mensual con temáticas en el área socio emocional con la participación de directivos, docentes y asistentes de la educación	2	2
	* Planificación y gestión de resultados	Garantizar la realización de proyectos pedagógicos innovadores promoviendo el sello Conciencia Ecológica.	Promover proyectos Pedagógicos innovadores y creativos a través de experiencias educativas para desarrollar la Conciencia Ecológica con Innovación como sello del Establecimiento para el 2024.	2	2
Convivencia Escolar	* Convivencia escolar	Fortalecer el buen trato de manera respetuosa a través de proyectos que promuevan una sana convivencia entre los estudiantes incorporando el sello Seguridad con Amor del Establecimiento	Promover el buen trato a través de proyectos para mejorar las interacciones de los estudiantes en una sana convivencia incorporando el sello del establecimiento de "Seguridad con Amor".	2	2
Gestión de Recursos	* Gestión del personal	Potenciar un buen clima laboral implementando instancias positivas de reconocimiento por los logros y cualidades de las docentes y asistentes de la Educación	Propiciar instancias positivas para el buen clima laboral a través de reconocimientos a los logros y cualidades de desempeño del personal	2	2

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Propiciar instancias para el desarrollo	Proyecto Contando valores	Realizar Proyecto "Contando

	del lenguaje a través de cuentos enfocados en la formación valórica		Valores” de manera sistemática (mensual) /en un 80% habilidades en lenguaje
Gestión Pedagógica	Propiciar instancias para el desarrollo del lenguaje a través de cuentos enfocados en la formación valórica	Socializar con familia	Socializar los cuentos con la familia a través de la pág. Web/ un 80% actividades realizadas a través de encuestas online
Gestión Pedagógica	Promover un sistema colaborativo a través de reuniones de apoyo mutuo de manera mensual a través de pautas de trabajo relacionadas al marco de la buena enseñanza Dominio D y A como apoyo al Plan de Desarrollo profesional Docente.	Evaluación en aula dominio D Y A	Evaluar la aplicación del Dominio D y A en las observaciones de visitas al aula semestralmente / con un 80% de respuesta efectiva.
Gestión Pedagógica	Promover un sistema colaborativo a través de reuniones de apoyo mutuo de manera mensual a través de pautas de trabajo relacionadas al marco de la buena enseñanza Dominio D y A como apoyo al Plan de Desarrollo profesional Docente.	Jornadas de reflexión sobre los criterios de los D	Reflexionar y socializar sobre sus prácticas pedagógicas aplicando los criterios del Dominio D y A mensualmente a través de pautas de trabajo / el 95%de planificaciones que reflejen el desarrollo de l
Liderazgo	Promover proyectos Pedagógicos innovadores y creativos a través de experiencias educativas para desarrollar la Conciencia Ecológica con Innovación como sello del Establecimiento para el 2024.	Implementación de proyectos ecológicos	: Implementar Proyectos ecológicos con temáticas de Reciclaje, reforestación a través de la intervención en muestras y sector cercano en un 95%. De actividades realizadas
Liderazgo	Promover proyectos Pedagógicos innovadores y creativos a través de experiencias educativas para desarrollar la Conciencia Ecológica con Innovación como sello del Establecimiento para el 2024.	Socializar contenidos del medio ambiente	Socializar los contenidos de conciencia ecológica con los niños como reforestación y Reciclaje a través de exposiciones y trabajos /80% Indicadores frente a las actividades realizadas
Liderazgo	Promover instancias de trabajo Pedagógico como espacio de reflexión e intercambio de experiencias manera mensual con temáticas en el área socio emocional con la participación de directivos, docentes y asistentes de la educación	Evaluar los nuevos conocimientos	Evaluar los nuevos conocimientos / 80% aplicación de contenidos
Liderazgo	Promover instancias de trabajo Pedagógico como espacio de reflexión e intercambio de experiencias manera mensual con temáticas en el área socio emocional con la participación de directivos, docentes y asistentes de la educación	: jornadas de trabajo pedagógico	Realizar jornadas de trabajo con temáticas sobre el Desarrollo socioemocional /un 80% Observación directa de niños desregulados conductualmente
Convivencia Escolar	Promover el buen trato a través de proyectos para mejorar las interacciones de los estudiantes en una sana convivencia incorporando el sello del establecimiento de “Seguridad con Amor”.	Realizar proyecto para la buena convivencia	Realizar Proyecto “Reglas de Oro” de manera sistemática en la rutina y los Muñecos Viajeros en hogar / un 80% de aplicación actividades de sana convivencia y buen trato
Convivencia Escolar	Promover el buen trato a través de proyectos para mejorar las interacciones de los estudiantes en una sana convivencia incorporando el sello del establecimiento de “Seguridad con Amor”.	Socializar los proyectos con la familia proyecto M	Socializar con la familia el proyecto Reglas de Oro y Muñecos viajeros / un 80% de actividades enviadas al hogar para afianzar una sana convivencia a través de encuesta online
Gestión de Recursos	Propiciar instancias positivas para el buen clima laboral a través de reconocimientos a los logros y cualidades de desempeño del personal	Reconocimiento al Personal	Realizar la entrega de reconocimiento a la docente y asistente al finalizar el año escolar / un 80% de cumplimiento al personal más destacado
Gestión de Recursos	Propiciar instancias positivas para el buen clima laboral a través de	Valorar al Personal con actividades de Camaradería	Realizar la entrega de reconocimientos, felicitaciones y

	reconocimientos a los logros y cualidades de desempeño del personal		logros del personal / un 80% cualidades en el desempeño de acuerdo con el perfil del Establecimiento
--	---	--	--

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Garantizar un sistema colaborativo con la participación de todo el personal a través de reuniones Técnicas enfatizando el trabajo pedagógico con el Marco de la Buena Enseñanza Dominio D y A como apoyo al Plan de Desarrollo Profesional Docente.
Estrategia	Promover un sistema colaborativo a través de reuniones de apoyo mutuo de manera mensual a través de pautas de trabajo relacionadas al marco de la buena enseñanza Dominio D y A como apoyo al Plan de Desarrollo profesional Docente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular
Acción	Establecer jornadas de Retroalimentación sobre MBE
Descripción	Establecer jornadas colaborativas mensuales para el apoyo mutuo entre docentes a través de pautas de trabajo relacionadas con el Marco de la Buena Enseñanza Dominio A y D para lograr mejoras en las prácticas pedagógicas en cumplimiento al Plan de Desarrollo Profesional Docente
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Los recursos serán hojas, data, material para el año
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Visitas al aula para verificar que las prácticas que se incorporen el Dominio A y D - Incorporar en planificaciones las propuestas Dominio A y D. para mejorar los aprendizajes de acuerdo
Monto Subvención General	\$100.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Garantizar un sistema colaborativo con la participación de todo el personal a través de reuniones Técnicas enfatizando el trabajo pedagógico con el Marco de la Buena Enseñanza Dominio D y A como apoyo al Plan de Desarrollo Profesional Docente.
Estrategia	Promover un sistema colaborativo a través de reuniones de apoyo mutuo de manera mensual a través de pautas de trabajo relacionadas al marco de la buena enseñanza Dominio D y A como apoyo al Plan de Desarrollo profesional Docente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular

Acción	Implementar la hora de círculo en las planificaciones como parte de los Dominio A y D
Descripción	Implementar la Hora círculo como instancias de evaluación de las actividades de los párvulos en las planificaciones
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material audiovisual, hojas, carpetas y otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- visitas al Aula para verificar la acción incorporada en la Planificación - Planificaciones con la incorporación de la Hora de círculo como las acciones Dominio A y D.
Monto Subvención General	\$100.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo del lenguaje a través de Proyectos de cuentos propiciando las habilidades de comprensión y expresión y formación valórica de los párvulos
Estrategia	Propiciar instancias para el desarrollo del lenguaje a través de cuentos enfocados en la formación valórica
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Desarrollo del lenguaje a través de cuentos con valores en el aula
Descripción	Establecer instancias de desarrollo del lenguaje, comunicación y habilidades comprensivas a través de cuentos enfocados en valores
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Cuadernos, material didáctico, tangibles, audiovisuales y otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. - Plan Integral de Seguridad Escolar

Medios de Verificación	- Realizar una evaluación con lista de cotejo y/o medio audiovisual sobre recepción y aprendizajes log - Realizar Programación de los Valores mensuales a trabajar con la descripción del cuento y materiales
Monto Subvención General	\$300.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$300.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer el desarrollo del lenguaje a través de Proyectos de cuentos propiciando las habilidades de comprensión y expresión y formación valórica de loe párvulos
Estrategia	Propiciar instancias para el desarrollo del lenguaje a través de cuentos enfocados en la formación valórica
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Socializar los cuentos con la familia
Descripción	Incorporar a las familias con un set de cuentos al hogar para socializar el Proyecto Contando valores
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material audiovisual y otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.
Medios de Verificación	- recopilar información a través de bitácora a la familia del Proyecto "Contando valores" . - Recopilar información a través de encuesta a la familia del Proyecto "Contando valores"
Monto Subvención General	\$300.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0

Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$300.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Garantizar ambientes de trabajo colaborativo promoviendo la reflexión y el intercambio de experiencias con el fin de desarrollar temáticas en el área socioemocional con el personal docente y asistente de la educación
Estrategia	Promover instancias de trabajo Pedagógico como espacio de reflexión e intercambio de experiencias manera mensual con temáticas en el área socio emocional con la participación de directivos, docentes y asistentes de la educación
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Capacitar al Personal con nuevas estrategias en el área socioemocional en el aula
Descripcion	Organizar jornadas de trabajo Pedagógico como un espacio para compartir e intercambiar experiencias, conocimientos, desafíos y prácticas pedagógicas con la intervención de nuevas estrategias en el aula
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Data, Computador, hojas y otros, recursos audiovisuales
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Realizar intervención con estrategias para desregulaciones en el aula y personalizadas - Realizar trabajo práctico con intervención de 1 alumno con Observación directa en el aula
Monto Subvención General	\$100.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Garantizar ambientes de trabajo colaborativo promoviendo la reflexión y el intercambio de experiencias con el fin de desarrollar temáticas en el área socioemocional con el personal docente y asistente de la educación
Estrategia	Promover instancias de trabajo Pedagógico como espacio de reflexión e intercambio de experiencias manera mensual con temáticas en el área socio emocional con la participación de directivos, docentes y asistentes de la educación
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Evaluar los conocimientos adquiridos
Descripcion	Evaluar los Contenidos a través de la implementación de estrategias para las desregulaciones de los párvulos en el aula

Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Data, recursos audiovisuales, computador, hojas y otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registrar el trabajo socioemocional en el aula a través de fotos y enviar al hogar recursos para - Registrar en bitácoras las estrategias implementadas por docentes en el aula.
Monto Subvención General	\$300.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$300.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Garantizar la realización de proyectos pedagógicos innovadores promoviendo el sello Conciencia Ecológica.
Estrategia	Promover proyectos Pedagógicos innovadores y creativos a través de experiencias educativas para desarrollar la Conciencia Ecológica con Innovación como sello del Establecimiento para el 2024.
Subdimensiones	* Planificación y gestión de resultados
Acción	Crear Proyectos con el Sello Conciencia Ecológica con Innovación
Descripción	Desarrollar Proyectos creativos a través de experiencias educativas como reciclaje, reforestación con colaboración de la Comunidad Educativa
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Termino	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos para utilizar serán elementos reciclables, tierra de hojas, maquetas, pinturas, palet, plantas, cajones , conchuela, neumáticos, fierros y mano de obra
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Medios de Verificación	- Exposiciones a la Comunidad de temáticas del Reciclaje del Establecimiento - Realizar reforestación e implementar elementos recreación en el sector eriazo y exposición con reci

	- Realizar Planificaciones a través de visitas al sector eriazo y reciclaje con los contenidos del cui
Monto Subvención General	\$1.600.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.600.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Garantizar la realización de proyectos pedagógicos innovadores promoviendo el sello Conciencia Ecológica.
Estrategia	Promover proyectos Pedagógicos innovadores y creativos a través de experiencias educativas para desarrollar la Conciencia Ecológica con Innovación como sello del Establecimiento para el 2024.
Subdimensiones	* Planificación y gestión de resultados
Acción	Socializar los contenidos de reciclaje y cuidado del entorno
Descripción	Socializar los contenidos de los proyectos Ecológicos a través de las actividades realizadas para nuevos aprendizajes
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos a utilizar serán computador Redes sociales hojas
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Medios de Verificación	- Certificacióndel Ministerio del Medio ambiente como Escuela Ambientalista . - Realizar bitácoras para registrar por la comunidad Educativa las actividades desarrolladas de los pr - Encuesta online sobre las actividades sobre nuestro Sello Conciencia Ecológica con Innovación .
Monto Subvención General	\$100.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el buen trato de manera respetuosa a través de proyectos que promuevan una sana convivencia entre los estudiantes incorporando el sello Seguridad con Amor del Establecimiento
Estrategia	Promover el buen trato a través de proyectos para mejorar las interacciones de los estudiantes en una sana convivencia incorporando el sello del establecimiento de "Seguridad con Amor".
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	Instancias para la Buena Convivencia
Descripción	Establecer proyectos de buen trato con el sello de Seguridad con Amor Reglas de oro y Muñecos Viajeros con el propósito de mejorar la convivencia
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Muñecos viajeros, bitácora, bolso , láminas, material plastificado y otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Enviar los muñecos viajeros al hogar como instancias de buena convivencia incorporando a la familia - Incorporar en la rutina Diaria de manera visible en el Aula el proyecto reglas de oro
Monto Subvención General	\$300.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$300.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Fortalecer el buen trato de manera respetuosa a través de proyectos que promuevan una sana convivencia entre los estudiantes incorporando el sello Seguridad con Amor del Establecimiento
Estrategia	Promover el buen trato a través de proyectos para mejorar las interacciones de los

	estudiantes en una sana convivencia incorporando el sello del establecimiento de "Seguridad con Amor".
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	Socializar los proyectos de convivencia con la familia
Descripción	Realizar actividades para socializar con las familias los proyectos de convivencia
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material Audiovisual, cuadernos, bolsos y otras
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Envío de Bitácora y material audiovisual para las familias como medio de socialización en el hogar - Encuesta online a la familia del Proyecto "Reglas de oro" y "Muñecos viajeros"
Monto Subvención General	\$300.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$300.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Potenciar un buen clima laboral implementando instancias positivas de reconocimiento por los logros y cualidades de las docentes y asistentes de la Educación
Estrategia	Propiciar instancias positivas para el buen clima laboral a través de reconocimientos a los logros y cualidades de desempeño del personal
Subdimensiones	* Gestión del personal
Acción	Fortalecer el buen clima laboral
Descripción	Fortalecer un buen clima laboral de manera permanente valorando cualidades y desempeño a través de felicitaciones verbales, escritas y reconocimiento al finalizar cada semestre
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Reconocimiento , materiales de celebración, hola de vida y otros
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Entrega de Reconocimiento al finalizar el año tanto docentes y asistentes en ceremonia de finalizaci

	- Registrar en r (Hoja de vida) semestralmente las felicitaciones por logros y cualidades del personal
Monto Subvención General	\$300.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$300.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Potenciar un buen clima laboral implementando instancias positivas de reconocimiento por los logros y cualidades de las docentes y asistentes de la Educación
Estrategia	Propiciar instancias positivas para el buen clima laboral a través de reconocimientos a los logros y cualidades de desempeño del personal
Subdimensiones	* Gestión del personal
Acción	Realizar actividades de Autocuidado
Descripción	Realizar actividades de camaradería y de convivencia como autocuidado para que participe el Personal del Establecimiento
Fecha Inicio	01/4/2025
Fecha Terminó	31/12/2025
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	material audiovisual, juegos, celebraciones y otros
Ate	No Definido
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Realizar actividades de Autocuidado entre el personal del Establecimiento - Realizar celebraciones aniversario, día profesor y asistentes y finalización de año
Monto Subvención General	\$1.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000